



# Tarifinformation

Für die Beschäftigten der Atos IT Deutschland

13. Juli 2021

## Einigung jetzt verbindlich! Umbau ohne Kündigungen startet

**Das Verhandlungsergebnis zwischen Atos, IG Metall und Gesamtbetriebsrat ist nun gültig. Am 12. Juli um 24 Uhr ist die Erklärungsfrist abgelaufen, in der noch ein Widerruf möglich gewesen wäre. Damit beginnt nun die Phase der Umsetzung. Alle Teile der Tarifeinigung müssen in den nächsten Wochen in Vereinbarungen gegossen werden.**

Die Gremien haben getagt und alle haben zugestimmt: die Tarifkommission der IG Metall, der Gesamtbetriebsrat (GBR), die Geschäftsleitung in Deutschland und das Board of Directors der Atos SE in Paris. Mit dem heutigen Tag ist es amtlich, denn die Erklärungsfrist ist abgelaufen und es ist kein Widerruf des Verhandlungsergebnisses mehr möglich. Damit haben IG Metall und GBR das Ziel erreicht, eine Ausgliederung der IDM und betriebsbedingte Kündigungen während des Umbaus zu verhindern. Die Tarifeinigung vom 11. Juni ist das Fundament für den bevorstehenden Umbau.

### Jetzt beginnt die Umsetzung

Die einzelnen Schritte müssen nun konkretisiert und in Vereinbarungen gegossen werden.

Die wichtigsten davon werden der Interessenausgleich, der Sozialplan und eine Vereinbarung zum Innovationsprozess sein. Im Interessenausgleich wird es z. B. darum gehen, die Veränderungen im neuen Aufbau und die einzelnen Schritte hin zur neuen Organisation exakt zu beschreiben. Wann wird welcher Schritt mit welchen beteiligten Beschäftigten vollzogen. Der Sozialplan regelt die materiellen Bedingungen für die Angebote, mit denen sozialverträglich Personal

verringert werden soll. Die Vereinbarung zu einem Innovationsprozess soll mit dem dann verlängerten Transformationstarifvertrag dafür sorgen, dass der Umbau gelingt, die Beschäftigten an der Neuorganisation beteiligt werden und zukünftig weiter gute Arbeit zu guten Bedingungen gewährleistet ist.

### Die nächsten Schritte

#### ab 15.07.:

- Start des vorgezogenen Freiwilligenprogramms und der vorgezogenen Vorruhestandsangebote

#### bis 15.09.:

- Tarifliche Regelungen werden in Tarifverträge umgesetzt: z. B. Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen bis Ende 2024, Umbau ohne Aufspaltung der Atos IT – kein Carve-Out
- Transformationstarifvertrag wird bis Ende 2023 verlängert
- Einigung über Interessenausgleich (Interne Neuorganisation, Umbau und Transformation werden festgelegt und präzisiert) wird versucht
- Einigung über Sozialplan wird versucht
- Betriebsvereinbarung über Innovationsprozess mit Beteiligung der Beschäftigten wird geschlossen
- Gesamtbetriebsvereinbarung über Förderung von reduzierter Vollzeit, Sabbaticals, Bildungs- und Familienteilzeit
- Übernahme der Dual Studierenden und Azubis
- Weitere Vereinbarungen und Tarifregelungen

#### bis 30.09.:

- Sollen Interessenausgleich und Sozialplan geschlossen einschl. Qualifizierungs- und Beschäftigungsgesellschaft sein