



Atos Tarifinformation

29. Mai 2018

Jetzt gilt's

Tarifkommission hat das Ergebnis einstimmig angenommen

Jetzt ist das Tarifergebnis verbindlich: Am 8. Mai 2018 haben die Vertreterinnen und Vertreter der Mitglieder in der Tarifkommission nach ausführlicher Beratung das Ergebnis einstimmig angenommen. Auch die Arbeitgeberseite hat durch Ablauf der Erklärungsfrist das Ergebnis angenommen. Jetzt geht es an die Umsetzung in den Unternehmen.

Die Tarifkommissionsmitglieder berichteten über viele positive Rückmeldungen von Kolleginnen und Kollegen aus den Standorten. Es wurde noch die eine oder andere technische Frage erörtert, aber dann war es für die Tarifkommissionsmitglieder klar: Das Ergebnis wurde einstimmig angenommen!

Hier nochmal das Ergebnis im Überblick:

- 100 Euro Einmalzahlung im Mai 2018 (70 € Euro Auszubildende)
- Erhöhung der Entgelttabellen ab 1. Juni 2018 um 2,3 %
- weitere Erhöhung der Entgelttabellen ab 1. Mai 2019 auf 4,3 %
- Mitglieder erhalten durch zusätzliche Ausgleichszahlungen eine Erhöhung von 4,3 % mehr bereits ab Mai 2018.
- Erhöhung der Arbeitszeitverkürzungstage auf 5 Tage pro Jahr
- Zusätzliche Möglichkeit: für 0,4 % des Jahresentgelt, 6 freie Tage im Jahr zu wählen durch einen weiteren freien Tag.
- Für Eltern mit Kindern unter 8 Jahren, Beschäftigte mit zu pflegenden Angehörigen sowie Beschäftigte in Schicht erhalten zwei zusätzliche freie bezahlte Tage im Jahr.
- Bei der Wahlarbeitszeit ist zukünftig eine Absenkung auf bis zu 28 Stunden mit Rückkehrrecht auf die ursprüngliche Arbeitszeit möglich.

Weitere Details, z. B. zu den Antragsverfahren für die Ausgleichszahlungen der Mitglieder, folgen in Kürze in einem gesonderten Info.

Zusätzlich wurden zwei Verhandlungsverpflichtungen vereinbart: Erstens um über eine Erfolgsbeteiligung zu verhandeln und zweitens um strukturelle Schwächen anzugehen. Im Gegenzug soll es Beschäftigungssicherung geben. Die Tarifkommission hat hierüber intensiv diskutiert und ist sich einig, die Themen mit der Arbeitgeberseite anzugehen. Dieses kann aber nur mit einer breiten Diskussion und Unterstützung erfolgreich angegangen werden. Dazu wird in den nächsten Wochen ein Vorschlag erarbeitet, wie die Mitglieder der IG Metall sich an diesem Prozess beteiligen können.

Dual Studierende: Die Tarifkommission hat zudem eine neue Forderung aufgestellt, die mit der Arbeitgeberseite verhandelt werden soll: Die Tarifverträge sollen zukünftig auch für die dual Studierenden gelten. Bisher ist das aufgrund ihres rechtlichen Status im Betrieb (keine Ausbildung nach dem Berufsbildungsgesetz) nicht der Fall. Das führt zu großem Unmut bei den Kolleginnen und Kollegen und soll deshalb geändert werden.

Danke für die Unterstützung!

Die letzte Tarifrunde hat wieder gezeigt: Nur Dank des Einsatzes vieler IG Metall Mitglieder konnten wichtige Bestandteile aus dem Tarifabschluß der Metall- und Elektroindustrie auch für Atos durchgesetzt werden. Die Gleichung für die Zukunft ist einfach: Je mehr Kolleginnen und Kollegen sich einsetzen, desto besser werden die Abschlüsse. Das heißt: Es geht auch zukünftig nur gemeinsam. Du brauchst uns und wir brauchen dich! Wenn du noch kein Mitglied bist: Jetzt beitreten und Teil der starken Gemeinschaft IG Metall@Atos werden.

Atos Tarif Information

Die neuen Atos-Tariftabellen 2018/19*

Entgeltbänder gültig ab 1. Juni 2018

Entgeltgruppe	Untergrenze			Obergrenze
	100 % - Wert	105 % - Wert	115 % - Wert	150 % - Wert
0	23.750,99 €	24.938,98 €	27.313,98 €	35.626,98 €
1	28.398,97 €	29.818,48 €	32.658,47 €	42.598,94 €
2	32.876,25 €	34.520,41 €	37.807,74 €	49.314,87 €
3	38.676,91 €	40.610,46 €	44.478,54 €	58.015,36 €
4	44.336,30 €	46.553,36 €	50.986,49 €	66.504,93 €
5	49.909,36 €	52.405,02 €	57.395,37 €	74.864,03 €
6	55.690,39 €	58.474,47 €	64.043,60 €	83.536,07 €
7	60.363,87 €	63.382,41 €	69.418,50 €	90.546,30 €
8	67.911,69 €	71.306,93 €	78.098,39 €	101.868,02 €
9	75.456,56 €	79.229,48 €	86.775,34 €	113.184,84 €

Azubivergütung ab 1. Juni 2018

im 1. Ausbildungsjahr	961,75 €
im 2. Ausbildungsjahr	1.009,64 €
im 3. Ausbildungsjahr	1.080,79 €
im 4. Ausbildungsjahr	1.174,22 €

Entgeltbänder gültig ab 1. Mai 2019

Entgeltgruppe	Untergrenze			Obergrenze
	100 % - Wert	105 % - Wert	115 % - Wert	150 % - Wert
0	24.215,99 €	25.426,54 €	27.848,63 €	36.324,47 €
1	28.954,22 €	30.402,17 €	33.297,10 €	43.431,81 €
2	33.519,79 €	35.195,34 €	38.547,41 €	50.280,17 €
3	39.433,26 €	41.405,07 €	45.348,69 €	59.150,38 €
4	45.203,50 €	47.463,72 €	51.984,17 €	67.805,74 €
5	50.884,47 €	53.429,18 €	58.517,63 €	76.326,71 €
6	56.779,30 €	59.618,31 €	65.296,34 €	85.169,44 €
7	61.544,02 €	64.621,41 €	70.775,23 €	92.316,02 €
8	69.239,96 €	72.701,91 €	79.625,81 €	103.860,43 €
9	76.931,98 €	80.778,48 €	88.471,49 €	115.397,97 €

Azubivergütung ab 1. Mai 2019

im 1. Ausbildungsjahr	980,56 €
im 2. Ausbildungsjahr	1.029,38 €
im 3. Ausbildungsjahr	1.101,92 €
im 4. Ausbildungsjahr	1.197,18 €

* Referenzarbeitszeit 36,7875 h/Woche

Jetzt Teil der starken Gemeinschaft IG Metall@Atos werden!

Die IG Metall kann viel erreichen: Dieser Tarifabschluss zeigt es! Die IG Metall hat viel zu bieten: Die Mitglieder sind besser informiert, sie gestalten mit und erhalten – wenn es

ernst wird – Unterstützung. Besonders wichtig: Ausschließlich Mitglieder haben einen Rechtsanspruch auf Leistungen aus dem Tarifvertrag. Und wenn es einmal »kneift« oder

ein Konflikt droht: Dann gibt es für die Mitglieder Rechtsberatung und Rechtsschutz durch die IG Metall.

Einfach Mitglied werden: www.igmetall.de/beitreten

Nichts fällt vom Himmel. Nur durch eine einflussreiche, starke IG Metall, können tarifliche Ansprüche verteidigt und neue Regelungen erstritten und erkämpft werden.

Formulare gibt es beim Betriebsrat und den Vertrauensleuten!

